



「抗議年金惡改，要求政府負起雇主責任」連署書

連署發起單位：全教總

全教總要求政府年金方案

- 一、負起政府的雇主責任，逐年撥補經費到退撫基金，年輕人才領得到!!
- 二、堅決反對 60 歲起支，最多逐年實施至 85 制。
- 三、保證基金永續、反對一改再改。
- 四、提出保障私校工作者的改革措施。
- 五、蔡政府年改團隊出來公開辯論。

連署單位：_____ (縣/市) _____ (校名)

連署人請於下方空格簽名

| | | |
|--|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

即日起開始連署，至遲於 **106 年 1 月 13 日(五)**完成連署（至少選一種方式，全部都做最好）：

1. 至全教總各 FB 平台按讚、分享。
2. 將連署書拍照上傳至全教總各 FB 平台。
3. 將連署書傳真至全教總，傳真專線：02-2585-7559。
4. 將連署書拍照或掃描傳至全教總信箱 nftu@nftu.org.tw。

「抗議年金惡改，要求政府負起雇主責任」連署說明

在 20 次年改會後，民進黨政府終於公布官版年改內容，但這是一份漠視政府責任，把問題盡丟給受雇者的不及格方案，全教總表達強烈不滿與譴責。全教總要求，有關教育人員部分，政府的年金改革至少必須達成以下目標：

一、 負起政府的雇主責任，逐年撥補經費到退撫基金，年輕人才領得到：

政府不僅是紛亂年金體系的制度設計者，同時也是備受詬病的基金操盤人，對公部門受雇者而言，政府的角色就是雇主，無論就制度設計、基金操作、雇主責任，政府都有其無法逃避的絕對責任。

蔡政府年改方案漠視政府責任，一味要求受雇者「多繳、少領、延後退」，與 2013 年的馬政府年金改革方案沒有兩樣，全教總要求政府必須為政策失誤負完全責任，改革前必須先行補足基金歷年不足額提撥，絕不能轉嫁給目前在職的軍公教人員承受，這是年改最起碼的正義。

二、 堅決反對 60 歲起支，最多逐年實施至 85 制：

民進黨政府原先主張全體國民一律 65 起支，經全教總抗議後提出中小學教師 60 歲起支方案，然而，此一主張不符教學現場生態，更嚴重阻礙師資新陳代謝，全教總堅決反對中小學教育人員 60 起支方案，要求考慮職業屬性，中小學教育人員最多採取 85 制，並採漸進式改革，自 107 年改革上路後逐年加 1 至 85，亦即 55 歲起支，並可提前 5 年申請領取減額年金，使中小學師資能維持供需平衡與活力。

三、 保證基金永續、反對一改再改：

官版方案不僅要求受雇者「多繳、少領、延後退」，也不保證基金可以永續經營，蔡英文總統「30 年不破產」的說法，也與前任馬英九總統沒有差別，尤有甚者，蔡政府官版年改甚至將取消「由政府負最終支付責任」，按照這種邏輯，可以預見未來三十年內，還會有多次的改革，年輕世代受雇者將處於長期不穩定狀態，不利世代共榮與社會穩定，全教總要求政府提出長遠、永續的社會安全制度，堅決反對一改再改。

四、 提出保障私校工作者的改革措施：

政府年改採取減法思維，不是想辦法提升弱勢者的退休保障，而是以砍軍公教達成所謂齊一職業差異的手段，方案中也未見對私校教育工作者的保障措施，全教總要求政府同步提出保障私校同仁的改革方案。

五、 蔡政府年改團隊出來公開辯論：

年金改革攸關教師權益與世代正義，全教總早就擬妥應對方案，預期分區座談與國是會議仍然是各說各話局面，為使年改方案能充分討論，全教總正式邀請蔡政府年改團隊進行公開辯論，年改攸關台灣未來，政府主事者必須接受最嚴格檢驗。

為了避免成為背書單位，全教總自 105 年 9 月 7 日起即退出總統府年改會，並同時加強原本就進行中的國會遊說，按照政府預定進程，預計今年 2 月就會將改革版本送進立法院審議，為使朝野委員了解官版方案的缺失，並爭取立法委員支持全教總主張，請全國各級學校教育人員踴躍於 **106 年 1 月 13 日(五)**前加入連署。

連署書下載處：[全教總網頁](#)、[全教總 FB 社團](#)、[全教總粉絲專頁](#)、[全教總保你有年金粉絲專頁](#)。

連署方式：(1)至全教總各 FB 平台按讚、分享。(2)將連署書拍照上傳全教總各 FB 平臺。(3)傳真至全教總，**傳真專線：02-2585-7559**。(4)將連署書拍照或掃描傳至全教總信箱 nftu@nftu.org.tw。
【至少選一種方式，全部都做最好】

※公共政策網路參與平臺之網路連署申請中，將另行通知網路連署網址！！